

員工福利

(1) 員工福利措施：

- (A) 本公司馬來西亞廠區設有員工餐廳、交誼中心、祈禱室及專用停車場、各種室內外運動設施等福利等來服務所有員工
- (B) 提供外籍員工免費住宿、免費住宿水電、免費每日三餐膳食等福利。
- (C) 在康樂休閒活動部分，由各部門自行規畫舉辦部門聚餐及慶生活動
- (D) 不定期舉辦配合各國節日之慶祝活動
- (E) 定期為員工安排健康檢查。

(2) 員工進修、訓練：

- (A) 職前訓練：針對新進人員有入廠職前訓練，及專屬指導者指引帶領，除了能讓新進人員熟悉工作環境之外，也加強了對公司的認同與瞭解。而各部門亦有規劃新進人員基礎訓練相關課程，協助新進人員學習工作上相關知識。
- (B) 在職及管理訓練：本公司重視員工教育訓練，依工作需要實施在職持續訓練及外部專業訓練，以協助員工完善各項工作專業知識及技能。公司對於各階層主管，針對其特性安排了各種管理才能訓練，建立團隊共同願景及經營共識。

(3) 退休制度與其實施狀況：

本公司訂有退休辦法，並依馬來西亞當地之「勞動基準法」亦即公積金之規定，就已付薪資總額之一定比率提撥公積金，撥交由政府專戶儲存及支用。

馬來西亞之公積金(當地簡稱 EPF)提撥基礎如下：

- (A) 非正職員工：可不提列。
- (B) 非馬來西亞公民：可自行選擇提撥否。
- (C) 馬來西亞公民：員工可自提 8% 或 11%，公司提撥 13%。

註：台灣勞工退休辦法依中華民國政府相關法令規定，依員工投保等級按月提撥 6% 至勞工保險局個人專戶。